

360 graden feedback formulier

Door: Stefan Huijsman

Aan: Wouter van Raad

Dit formulier is te gebruiken bij de evaluatie en bespreking van ieders persoonlijk functioneren in het afgelopen blok. Beoordeel het gedrag en de vaardigheden zoals die werkelijke vertoond worden. Niet het gedrag en de vaardigheden die je graag zou willen zien of waarvan je vindt dat jij of een ander die zouden moeten vertonen.

Het is de bedoeling dat jij dit formulier hanteert voor jezelf en drie van jouw projectleden. Je maakt een reflectieverslag (ongeveer een A4-formaat) over het persoonlijk functioneren van de gegeven groepsleden aan de hand van onderstaande gedragsindicatoren.

Belangrijk:

Kies uit onderstaande lijst van gedragsindicatoren voor de projectleden voor wie jij de 360-graden feedback maakt uit de kolom ‘Gedrag’:

- 1) Drie gedragsindicatoren die jou het meest POSITIEF zijn opgevallen
- 2) Drie gedragsindicatoren die jou het meest NEGATIEF zijn opgevallen
- 3) Geef een toelichting op de gekozen zes gedragsindicatoren

Cluster	Component	Gedrag
Persoonlijk cluster	Persoonlijke kracht	Besluitvaardigheid Durf Initiatief Onafhankelijkheid Ondernemerschap Stressbestendigheid
	Impact	Mondelinge presentatie Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid Representatief optreden Overtuigingskracht Sociabiliteit
	Prestatiegerichte werkhouding	Ambitie Discipline Energie/werklust Resultaatgerichtheid Vasthoudendheid
Interpersoonlijk cluster	Leiderschap	Delegeren Groepsgericht leiderschap Individueel gericht leiderschap
	Relationeel gedrag	Flexibiliteit Klantgerichtheid Luisteren Ontwikkelen medewerkers Organisatiesentiviteit Samenwerken Sensitiviteit
Planning cluster	Planning, organisatie en controle	Omgang met details Plannen en organiseren Voortgangscontrole
Vakkundig cluster	Integratieve intelligentie	Creativiteit Omgevingsbewustzijn Oordeelsvermogen Visie
	Analytische intelligentie	Leervermogen Problemanalyse Systeemdenken

Bovenstaande lijst van gedragsindicatoren is afkomstig uit het opleidingsprofiel van de opleiding

Positieve punten

- Initiatief
Wouter neemt voldoende initiatief wanneer er taken verdeeld moeten worden
- Energie / werklust
Wouter stopt een hoop energie en werklust in zijn werk
- Delegeren
Wouter delegeert wanneer niemand deze taak op zich neemt

Verbeterpunten

- Besluitvaardigheid
Wouter mag meer zijn mening naar voren brengen wanneer er over bepaalde onderwerpen dingen besloten moeten worden.
- Mondelingen presentie
Soms wordt een verhaal onnodig over gedetailleerd verteld

Door: Joost Zwinkels

Aan: Wouter van Raad

3 positieve punten:

- Delegeren jij kon heel goed en leuk taken verdelen door er een grapje van te maken ofzo. Maar het werd dan wel gedaan.
- Ambitie jij vond dit onderwerpt helemaal geweldig en wou er vanaf het begin al tot een spectaculair einde brengen
- Initiatief jij hebt heel veel dingen uit jezelf gedaan.

2verbeter punten

- Vasthoudendheid in het begin bleef je een beetje hangen omdat je er zelf al veel over wist of dat je zelf al iets had geprobeerd.
- Initiatief jij deed veel uit jezelf zonder het tegen anderen te zeggen. En dat kan tot irritatie lijden.